



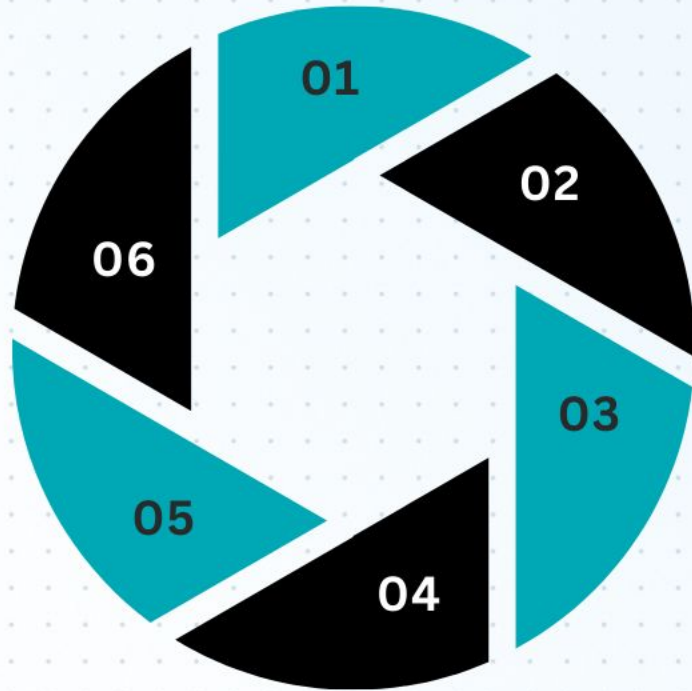
โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# บุคลากร WORKFORCE



# ข้อมูลทั่วไป

บุคลากรจำนวน 326 คน



แพทย์  
จำนวน 16 คน



พยาบาล  
จำนวน 90 คน



ทันตแพทย์  
จำนวน 7 คน



สหวิชาชีพ  
จำนวน 29 คน



เภสัชกร  
จำนวน 9 คน



เจ้าหน้าที่อื่นๆ  
จำนวน 175 คน



# ขีดความสามารถและความพอเพียงของบุคลากร

ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบชั้นสูง	ปฏิบัติ งานจริง	ร้อยละ ของกรอบ
นายแพทย์	27	16	76.2
ทันตแพทย์	7	7	100.0
เภสัชกร	12	9	75
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	120	90	75
นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	6	5	83.3
นักเทคนิคการแพทย์	9	7	77.8
นักรังสีการแพทย์	3	3	100
นักกิจกรรมบำบัด	0	1	นอกกรอบ
นักจิตวิทยา	2	1	50.0
แพทย์แผนไทย	6	2	33.3
นักโภชนาการ	2	1	50.0
นวก.เวชสถิติ/จพ.เวชสถิติ	3	1	33.3
นักปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน/จพ.เวชกิจฉุกเฉิน	3	6	200.0

ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบชั้นสูง	ปฏิบัติ งานจริง	ร้อยละ ของกรอบ
นวก./จพ.สาธารณสุข/นักสาธารณสุข	30	8	26.7
นวก.ทันตสาธารณสุข/จพ.ทันตสาธารณสุข	5	3	60.0
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	8	6	75.0
นักจัดการงานทั่วไป	1	1	100
นวก./จพ. การเงินและบัญชี	7	6	85.7
เจ้าพนักงานธุรการ	4	3	75.0
นวก./จพ. พัสดุ	5	5	100
นายช่างเทคนิค	3	1	33.33
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	1	0	ว่าง

สายงานที่ต่ำกว่ากรอบอัตรากำลัง

11 สายงาน

สายงานที่เท่ากรอบอัตรากำลัง

2 สายงาน

สายงานที่เกินกรอบอัตรากำลัง

1 สายงาน

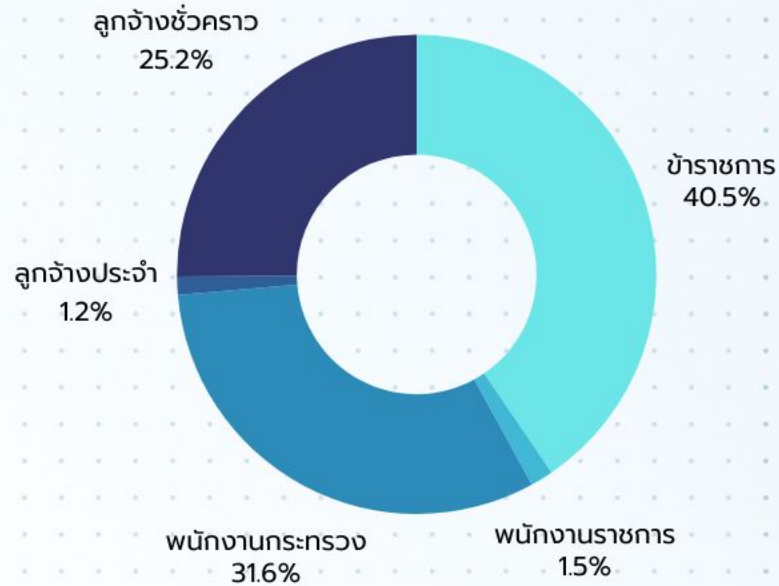
(นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/จพ.เวชกิจฉุกเฉิน)

สายงานที่นอกกรอบอัตรากำลัง

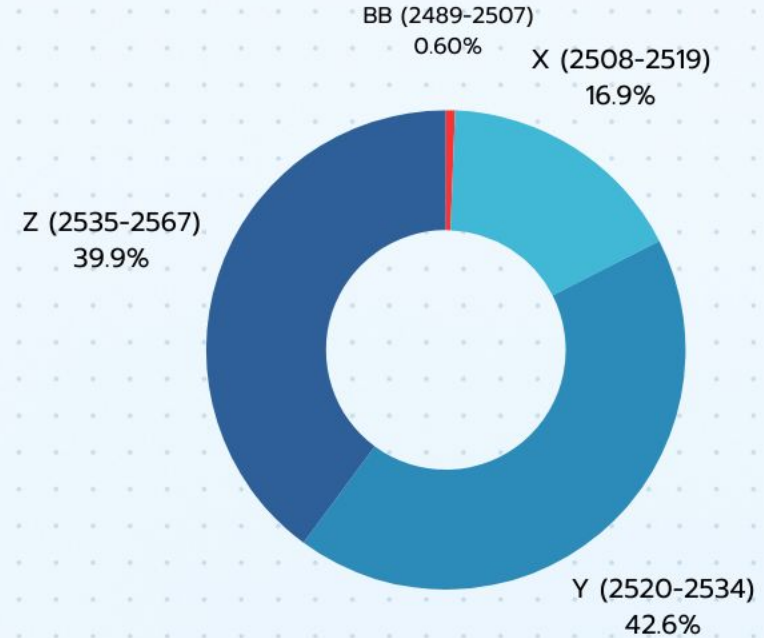
1สายงาน (นักกิจกรรมบำบัด)



# ขีดความสามารถและความพอเพียงของบุคลากร



การจ้างงาน	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	132	40.5
พนักงานราชการ	5	1.5
พนักงานกระทรวง	103	31.6
ลูกจ้างประจำ	4	25.2
ลูกจ้างชั่วคราว	82	25.2

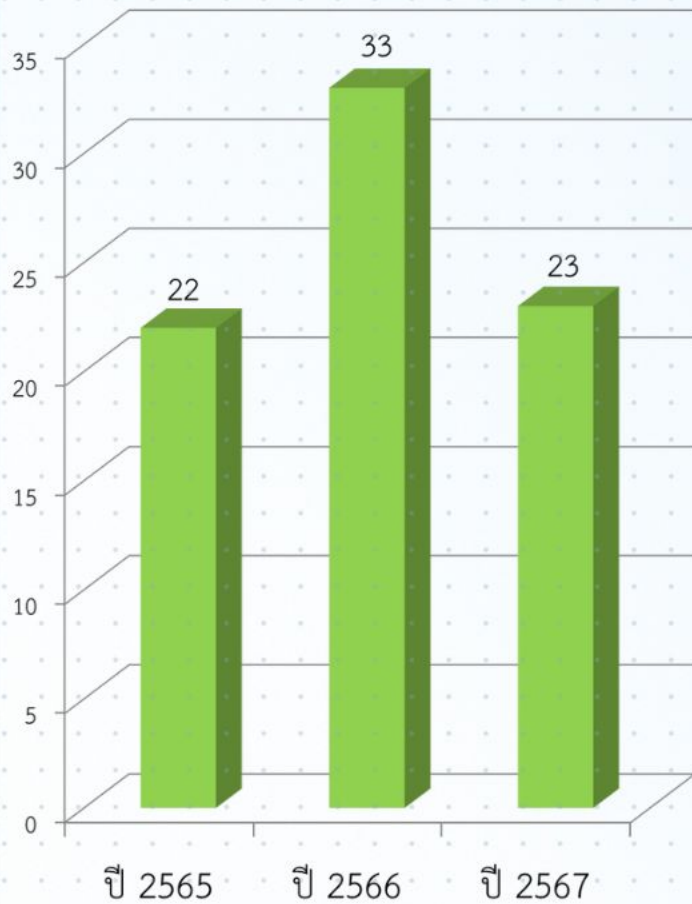


การจ้างงาน	จำนวน	ร้อยละ
Baby Boomer (2489-2507)	2	0.60
X (2508-2519)	55	16.9
Y (2520-2534)	139	42.6
Z (2535-2567)	130	39.9

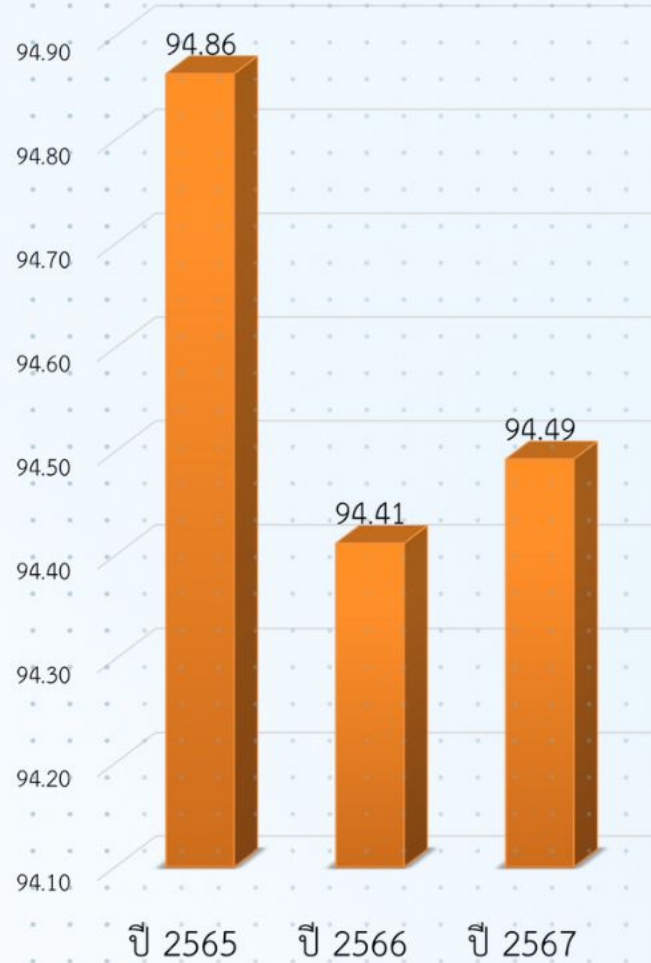


# ขีดความสามารถและความพอเพียงของบุคลากร

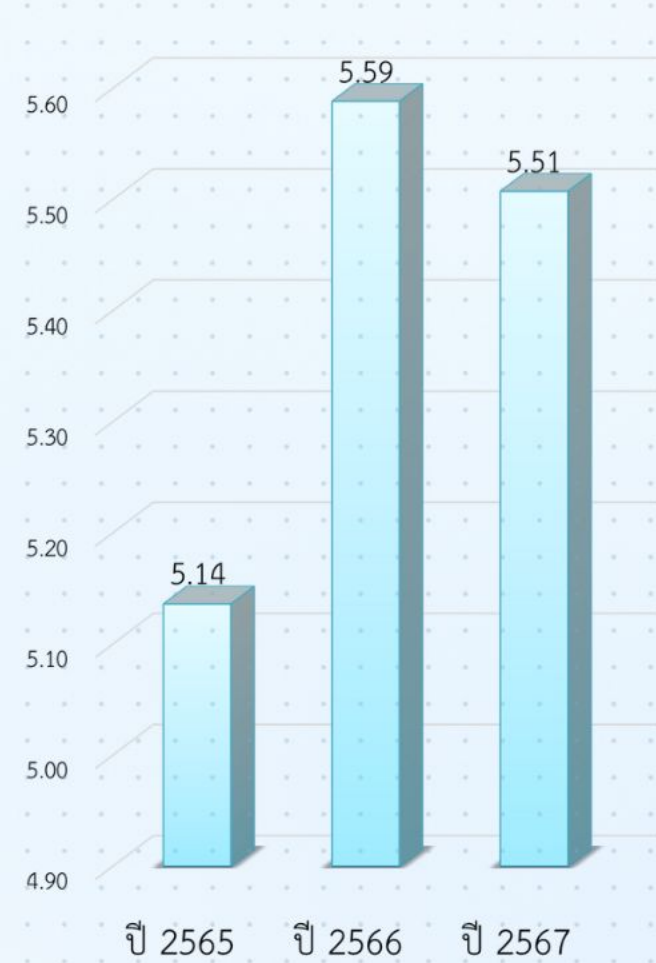
จำนวนรับใหม่ (คน)



ร้อยละการคงอยู่



ร้อยละการย้าย/ลาออก





# สมรรถนะของบุคลากร (COMPETENCY)

## FUNCTIONAL COMPETENCY 2567

### พยาบาลวิชาชีพ

หน่วยงาน	ผ่าน	ต้องพัฒนา
ER	100	0
OPD	85.72	14.28
IPD	100	0
LR/OR	100	0
รวมทั้งหมด	97.37	2.63

### วิชาชีพอื่นๆ

หน่วยงาน	จำนวน	ร้อยละ
เภสัชกร	100	0
นักเทคนิคการแพทย์	100	0



### โอกาสพัฒนา

ประเด็นพัฒนา

- 1.การจัดการภาวะฉุกเฉินของวิชาชีพพยาบาล  
แผนกผู้ป่วยนอก
- 2.มีแผนที่จะพัฒนาสมรรถนะและขยายการ  
ประเมินในกลุ่มวิชาชีพอื่น ๆ





# แผนพัฒนาบุคลากรตามระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

Service Plan สาขา	แผนการพัฒนา		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	การดำเนินการ
	ปี 2568	ปี 2569		
แม่และเด็ก	0	1	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยเด็ก	รอหลักสูตรเฉพาะทาง
จิตเวชและยาเสพติด	1	0	การพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	จบหลักสูตร
ไต	0	1	เวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (ไตเทียม)	จบหลักสูตร (เฉพาะทางไต)
สูติกรรม อนามัยแม่และเด็ก	0	1	การพยาบาลเฉพาะทางผดุงครรภ์ ที่มีภาวะเสี่ยงสูงและภาวะวิกฤต	
โรคไม่ติดต่อ/ระบบบริการปฐมภูมิ	0	1	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	
	2	0	เวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	จบหลักสูตร เดือน พ.ย. 67
การดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน (Intermediate Care)	1	0	การพยาบาลเฉพาะทางฟื้นฟูสภาพ	จบหลักสูตร
การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	1	1	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	
การบริหารการพยาบาล	1	1	การบริหารการพยาบาล	





# การสนับสนุนการทำงานและสวัสดิการของบุคลากร

1

Leadership  
walk round

2

สำรวจความต้องการ  
ของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน

3

พบข้อมูลการต้องการ  
ในเรื่องสภาพแวดล้อมการทำงาน

- ▶ เพิ่มจำนวน รปภ. ในการขึ้นปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละเวร ตลอด 24 ชั่วโมง
- ▶ ปรับโครงสร้างตึกผู้ป่วยในชาย ในโซนให้บริการผู้ป่วยจิตเวชฯ
- ▶ สนับสนุนข้อมูลการทำงานเพื่อความสะดวกของผู้รับบริการและลดขั้นตอนการทำงาน เช่น ตู้ Kios, AI ในแผนกรังสีการแพทย์
- ▶ คลินิกฝากครรภ์เด็ก
- ▶ เพิ่มมุมเด็กเล่น ในตึกผู้ป่วยพิเศษ
- ▶ ปรับห้องทำงานให้เป็นพื้นที่ปลอดฝุ่น PM 2.5
- ▶ สนับสนุนเครื่องฟอกอากาศให้ทุกหน่วยงาน
- ▶ ติดเครื่องปรับอากาศในหน่วยงานที่มีความต้องการ
- ▶ เพิ่มกล้องวงจรปิด เพื่อความปลอดภัย



โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# ห้องปลอดฝุ่น อุ่นใจ





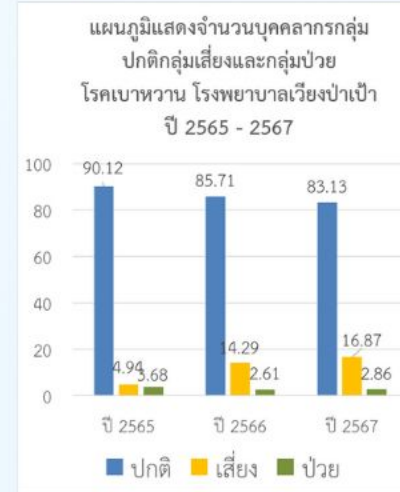
# สุขภาพและความปลอดภัยขององค์กร

## ส่งเสริมให้มีกิจกรรมกีฬาและออกกำลังกาย

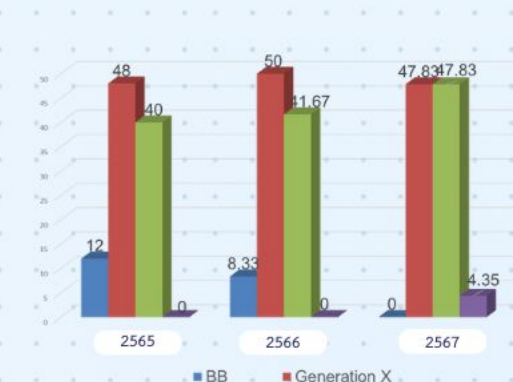
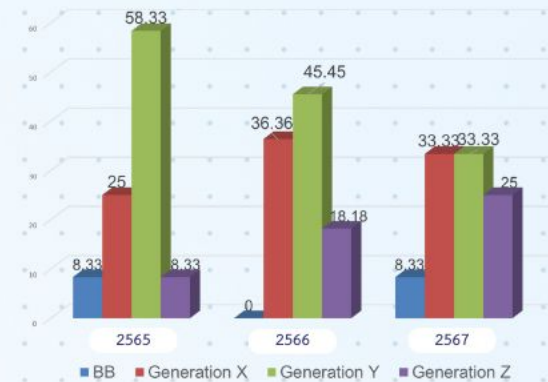
- อบรมให้ความรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย
- สนับสนุนอุปกรณ์การออกกำลังกาย
- และจัดสถานที่ที่เอื้อต่อการออกกำลังกาย



## โรคเบาหวานในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า



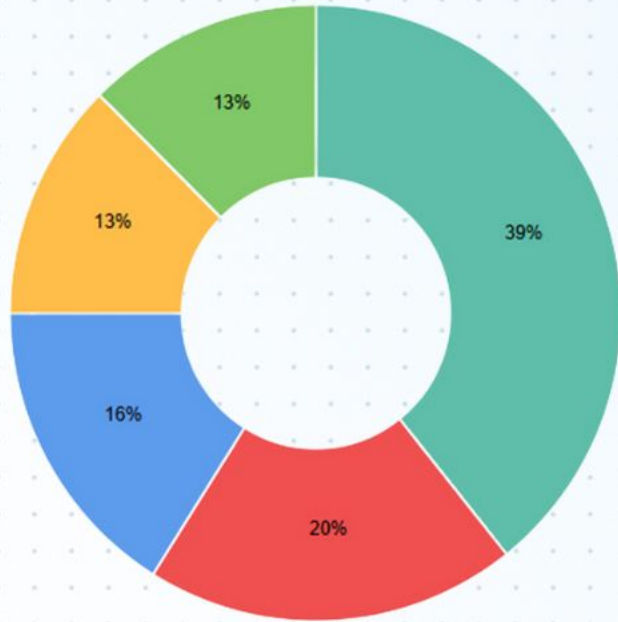
## โรคความดันโลหิตสูงในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า





# สุขภาพและความปลอดภัยขององค์กร

## Personel Safety Goals 2567



บุคลากรบันทึกข้อมูลในเวชระเบียนไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง



บุคลากรถูกวัสดุอุปกรณ์มีคมที่มตำ



เกิดข้อร้องเรียนจากการบริการทางการแพทย์



บุคลากรประสบอุบัติเหตุหรือบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน (ยกเว้น ถูกวัสดุอุปกรณ์มีคมที่มตำ)



เรื่องอื่นๆ ที่ไม่ใช่ SIMPLE



### โอกาสพัฒนา

- 1.อบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน และจัดทำแนวทางเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
- 2.อบรมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเวชระเบียนในการบันทึกข้อมูล ร่วมกับทีม IM
- 3.จัดอบรมพัฒนาศักยภาพในการทำงานเป็นประจำในทุกปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน



# ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร

## ความผูกพันต่อองค์กร

ข้อมูล/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีปัจจุบัน	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ในภาพรวม (ระดับ 4-5)	>80%	NA	77.6	85.33	80.15	81.00
ความผูกพันต่อองค์กรระดับสูง	>70%	NA	NA	64.60	64.04	76.24

ผลการประเมินความผูกพัน ปัจจัยที่ส่งผลต่อความอยู่ดีมีสุขและความผูกพัน ดังนี้

- ▶ ความสัมพันธ์กับหัวหน้างานในระดับถัดไป
- ▶ สัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน
- ▶ ความมั่นคงในการทำงาน
- ▶ ความชัดเจนในหน้าที่รับผิดชอบและอำนาจ
- ▶ การสื่อสารในองค์กร
- ▶ งานที่ท้าทาย
- ▶ ความก้าวหน้าในงาน
- ▶ ภาพลักษณ์องค์กร

## ความผูกพันแยกตาม GEN



ความอยู่ดี มีสุข และผูกพันของบุคลากร

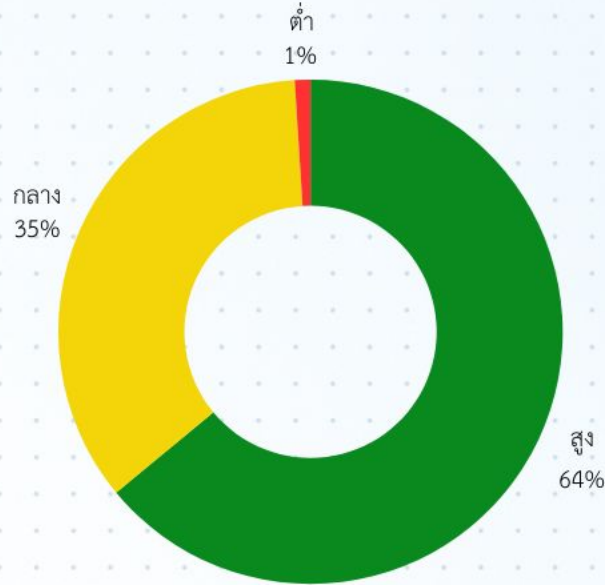
\* ส่วนใหญ่อยู่ในระดับสูง(คะแนนเฉลี่ยปี 2567 = 4.06)

\* ความผูกพันระดับต่ำเกิดขึ้นกับ Gen Y และ Z ร้อยละ 1 สอดคล้องกับข้อมูลระดับประเทศ



# ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร

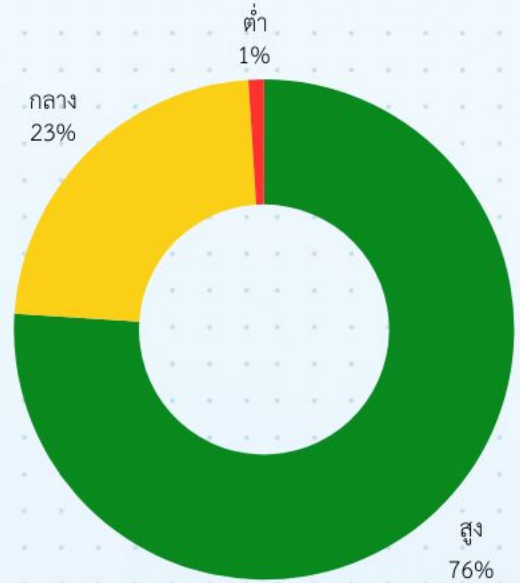
ระดับความผูกพัน ปี 2566



- จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์
  - จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการสื่อสาร
  - ปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น
  - ปรับปรุงภาพลักษณ์โรงพยาบาล
- ปี 2567



ระดับความผูกพัน ปี 2567



โอกาสพัฒนา

1. พัฒนาทักษะการสื่อสารอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
2. วางแผนการอบรมการแก้ปัญหาเชิงระบบของหัวหน้างาน





# การพัฒนาตามข้อเสนอแนะ

## 1 กรอบอัตรากำลัง

### ข้อเสนอแนะ

ความเพียงพอ ควรนำแนวทางการคำนวณภาระงานมาเป็นส่วนหนึ่งในการวางแผนด้านกำลังคนนอกเหนือจาก FTE และควรจัดทำให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มสาขาวิชาชีพเพื่อให้กำลังคนมีความเพียงพอเหมาะสม

### การพัฒนา

- ปี 2567 เพิ่มอัตรากำลังคน ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย/พนักงานขับรถ EMS ผู้ช่วยนักกายภาพฯ พนักงานประจำตึก และพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ตามภาระงานที่เพิ่มขึ้น และเพิ่มนักกิจกรรมบำบัด (นอกกรอบอัตรากำลัง) ตามภาระงานที่ขยายเพิ่มเพื่อดูแลกลุ่มผู้ป่วยที่มีปัญหาต้องเดินทางต่างอำเภอ
- ปี 2568 จะขยายการบริการฟอกไตเทียม
- ปี 2569 จะขยายการบริการ ICU มีแผนส่งพยาบาล เภสัชกร ฝึกอบรมการดูแลผู้ป่วยวิกฤติในปี 2568 - 2569

## 2 ความปลอดภัยในการทำงาน

### ข้อเสนอแนะ

ความปลอดภัยควรส่งเสริมการวิเคราะห์ความปลอดภัยในการทำงานร่วมกับคณะกรรมการ ENV, IC เพื่อนำมากำหนดเป็นประเด็นที่เป็น personel safety ในแต่ละปีมาพัฒนาสิ่งแวดล้อมการเสริมสร้างความรู้ให้แก่กำลังคนในการทำงาน

### การพัฒนา

1. Leadership Walk Rounds
2. รายงานความเสี่ยงผ่าน HRMS รวบรวมอุบัติการณ์การเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บจากการทำงาน นำมาวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ
3. พัฒนาระบบความปลอดภัยในการให้บริการ เพิ่มกล้องวงจรปิด เพิ่มจำนวน รปภ. ในการขึ้นปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละเวรตลอด 24 ชั่วโมง
4. พบเจ้าหน้าที่ถูกทำร้ายร่างกาย จึงได้ปรับโครงสร้างผู้ช่วยชาย โฉนให้บริการผู้ป่วยจิตเวชเพื่อป้องกันไม่ทำให้ผู้ป่วยทำร้ายเจ้าหน้าที่หรือผู้ป่วยรายอื่น



# การพัฒนาตามข้อเสนอแนะ

## การสร้างเสริมสุขภาพ

การส่งเสริมสุขภาพควรกำหนดเป้าหมายในการสร้างเสริมสุขภาพของกำลังคนในแต่ละกลุ่มให้ชัดเจนใช้แนวคิด role model เป็นตัวขับเคลื่อน

### ผลลัพธ์

ปี พ.ศ. 2566-2567 พบว่าร้อยละของบุคลากรที่มีดัชนีมวลกายเกินมาตรฐานลดลง

### โอกาสพัฒนา

สร้าง Role Model ในเรื่องการดูแลสุขภาพด้านอื่น ๆ เช่น การมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี หรือกลุ่มบุคลากรที่เจ็บป่วยสามารถควบคุมอาการได้ดี

ร้อยละบุคลากรที่มี ดัชนีมวลกายเกินมาตรฐาน  
โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
ปี 2565 -2567





# การพัฒนาตามข้อเสนอแนะ

ดัชนีมวลกายเกินมาตรฐาน

ดัชนีมวลกายเกินมาตรฐาน  
เมื่อแยกตาม generation

ปี พ.ศ. 2566-2567  
พบว่าส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ GEN Y

ผลลัพธ์

โอกาสพัฒนา

จัดอบรมให้ความรู้ ปรับเปลี่ยน  
พฤติกรรมด้านสุขภาพ  
โดยเฉพาะ Gen Y และ Z

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าที่มีดัชนีมวลกายเกินมาตรฐาน ประจำปี 2565 -2567





โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# อบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ





# สร้างต้นแบบ Role Model รุ่นต่อไป

ขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
เข้าร่วมแคมเปญ

## รูปร่างดี อย่างมีสุขภาพ

31 ม.ค. 67 - 20 ธ.ค. 67

“เป็นกิจกรรมที่รณรงค์ให้  
จนท.รพ. เวียงป่าเป้า ดูแลและ  
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ  
เพื่อมีรูปร่างดี และมีสุขภาพ”

โดยคุณสมาชิกของผู้เข้าร่วมคือ

- เป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ที่มีดัชนีมวลกาย (BMI) > 23 หรือ
- ผู้สูงวัยมีรอบเอวเกิน 80 CM
- ผู้ชายมีรอบเอวเกิน 90 CM

### รูปแบบการดำเนินการ

- 1.รับสมัครผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมที่ คุณกาญจนา ช่างท่ามา หรือ คุณณัฐกานต์ นรมะชาด งานประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและของพร้อม โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม กรอกข้อมูลสุขภาพเบื้องต้น น้ำหนัก , ส่วนสูง , รอบเอว , BMI , ความดันโลหิต
3. ติดตามภาวะสุขภาพทุก 1 เดือน ที่งานเวชภัณฑ์ฯ จนถึงวันที่ 20 ธันวาคม 2567
4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องทวนค้อม หรือลดน้ำหนัก โดยวิธีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ใช้ยา หรือสารเคมี ในการลดน้ำหนัก

**\*\*หมายเหตุ\*\***

ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถลดน้ำหนักได้ มากกว่า 6 กิโลกรัมขึ้นไป โดยไม่ใช้ยาและไม่ใช้เข็มฉีดยา ตลอดระยะเวลาที่ร่วมกิจกรรม ( 31 มกราคม 2567 - 20 ธันวาคม 2567 ) จะได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ

หากมีข้อสงสัย หรือต้องการปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพ สามารถติดต่อ งานประชาสัมพันธ์ได้ค่ะ 😊





โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร

## บุคลากรโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า



เก่ง



ดี



มีความสุข



# เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร

## ส่งเสริมให้บุคลากร เก่ง ดังนี้

1. ด้านการวิจัยและพัฒนาโดยผ่านโครงการ R2R ทำให้บุคลากรได้รับการเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญ และได้ผลงานวิชาการนำเสนอในระดับจังหวัด และเขตสุขภาพ
2. เป็นศูนย์เรียนรู้ MOU กับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน
3. เป็นแหล่งฝึกนักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล และสหวิชาชีพ ทุกสาขา
4. จัดตั้งทีมการเรียนรู้ (KM)





โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร



ชื่นชมคนทำดี





โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร

เราคิดสรรมาอย่างดี  
บทความใหม่

Well Life Alert

แสดงทั้งหมด

ภารกิจสุขภาพ  
19 เม.ย. 2565

แจ้งเตือนคุณ  
11,132 เต็ม

เปลี่ยนอิริยาบถ

ผ่อนคลายสายตา

ดูรายละเอียด

ดูรายละเอียด

ก้าววันนี้

337 ก้าว

8,000

ดูรายละเอียด

สุขภาพการทำงาน

ดูรายละเอียด

กดรับเต็ม

หน้าแรก บทความ แผนสุขภาพ ภารกิจสุขภาพ อื่นๆ



กิจกรรมทำดี มีรางวัล





โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมทำดี มีรางวัล





โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
Wiang Pa Pao Hospital

# เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร

## รูปกิจกรรมต่างๆ

