

งานพัฒนา บุคลากร

เป้าหมาย

ทำงานเก่ง สุขภาพดี มีความสุข



ทำงานเก่ง

นโยบาย อบรมความรู้วิชาการ 1 คนอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี เช่น ทรอมบรู IC, อาชีวอนามัย, CPR, การป้องกันอัคคีภัย, การสื่อสาร

1. Functional competency: สมรรถนะที่แสดงถึงความเป็นวิชาชีพ ในประกอบวิชาชีพ และความแตกต่างของแต่ละแผนก

2. Core competency: สมรรถนะหลักขององค์กร ที่ทุกคนต้องเข้าใจ และปฏิบัติได้

2.1 family hospital: patient center primary care community based

ทำไมต้องเป็นหมอครอบครัว เพราะ **paradigm** (กระบวนทัศน์) เดิมเน้นการรักษา ซึ่งทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาสุขภาพได้และผู้ป่วยมีการเพิ่มขึ้นทุกวัน การแก้ปัญหาจึงจำเป็นต้องแก้ไข ปัญหาที่รากของปัญหา นั่นคือเพิ่มให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมป้องกัน หรือที่เรียกว่าปฐมภูมิมากขึ้น และการแก้ปัญหาต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนเพื่อแก้ปัญหา

2.2. 3P: safety patient person people

สุขภาพดี

1. สิ่งเสริม: โอบรมอาหาร ออกกำลังกาย กิจกรรมต่อเนื่อง มอบรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติดี และ **role model**

2. ป้องกัน: **primary prevention** (health education health promotion immunization) **secondary prevention** (health screening) **tertiary prevention** (rehabilitation)

ยกตัวอย่าง ได้แก่ การฉีด **vaccine** การตรวจคัดกรองสุขภาพ เมาหวาน ความดันโลหิตสูง ไวรลดับฮักเสบ บี ซี

ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี

- ตรวจฟัน, ตรวจการมองเห็น, ตรวจการได้ยิน
- คัดกรองวัณโรค
- เครื่องฟอกอากาศ, แจกหน้ากากป้องกันเชื้อโรคและฝุ่น **N95**



มีความสุข

ปัจจัยที่ทำให้เกิดความสุข

ปัจจัยบุคคล: รายได้ การงาน ความก้าวหน้า ความยุติธรรมในการประเมินผล

เพื่อร่วมงาน: บรรยากาศในการทำงาน ความผูกพัน (กับคนหรือความรู้สึกร่วมของผู้ปฏิบัติงาน) ที่ต้ององค์กร เช่น มีความจงรักภักดีต่อองค์กร ยอมรับเป้าหมาย ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร มีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับกับองค์กร และมีความยินดีที่จะใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอยู่อย่างเต็มที่ และเต็มใจที่จะเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร)

กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์:

- **OD,** ปฐมนิเทศน้องใหม่, กีฬาสีสัมพันธ์, งานปีใหม่
- งานเกษียณ, ทำบุญวันเกิดมาตรฐานประจำเดือน
- มีการประเมินความเหนื่อยสำหรับภาวะหมดไฟ
- ค่าตอบแทนตรงเวลามากขึ้น

อื่นๆ

- กิจกรรม 5 ส.
- ให้เข้าใจหลักการหมอครอบครัวและนำสู่การปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ได้
- แบ่งตามจุดเน้นของโรงพยาบาลและโรคสำคัญ

คำถามอื่นๆ

- ความก้าวหน้าในวิชาชีพของตัวเราในปีที่ผ่านมา

